

Утверждён:
Приказ № 3 от «01» сентября 2025г
Директор школы
В.С.Турунхаева

Согласован:
« 01 » 09 2025г
Председатель ПК
Н.М.Соколова

Согласован:
« 01 » 09 2025г
Председатель Управляющего совета
М.Л.Рыков

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников муниципального
автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №38
города Улан-Удэ»

Принят решением общего собрания
коллектива работников школы
Протокол № 1 от «29» августа 2025г

г. Улан –Удэ
2025г.

Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

1.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование:

- за активность и творческий вклад в преобразование предметной развивающей среды ОО;
- за высокий уровень учебно-воспитательной работы;
- качественное исполнение функциональных обязанностей;
- развитие творческой инициативы и активности;
- выполнение конкретных мероприятий и заданий по основным направлениям деятельности;
- к праздничным дням и профессиональному празднику;
- за участие и победу в различных конкурсах педагогического мастерства;
- за участие по результатам работы в региональных, всероссийских, международных семинарах;
- за высокий уровень учебно-воспитательной работы;
- за получение государственных наград, Почетных грамот различных ведомств (на основании постановлений к наградам), Почетных грамот образовательного учреждения.
- за активное участие в социально значимой работе;
- за проведение летней оздоровительной компании;
- за проведение методических предметных семинаров различного уровня;
- за проведение открытых уроков и открытых внеклассных мероприятий на уровне города, республики;
- за выполнение художественно-оформительской работы в школе;
- за выполнение ремонтных работ по подготовке школы к новому учебному году;
- за организацию и результативность работы детской организации;
- педагогу за работу с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- за ведение всей школьной документации не связанной с функциональными обязанностями;
- за авторские, экспериментальные разработки учебных и методических пособий;
- за проектную, инновационную, экспериментальную работу.

1.2. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

1.3. Единовременное премирование работников МАОУ «СОШ №38 г. Улан-Удэ» проводится при наличии средств экономии в фонде заработной платы.

1.4. Премирование работников производится:

- работы за учебный год;
- к праздничным дням и профессиональному празднику;
- в конце финансового года.

1.5. Педагогические работники, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не

ограничивается.

1.6. Предложение о виде премирования выносит директор, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы.

1.7. Решение о виде и размере премирования работников директор оформляет приказом.

1.8. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, работнику не начисляется премия.

1.9. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.10. Директор школы издает приказ о премировании работников МАОУ «СОШ №38 г. Улан-Удэ и направляет в бухгалтерию.